



自贡职业技术学院

Zigong Vocational And Technical College



高等职业教育质量年度报告 (2024 年度)

2024 年 12 月

高等职业学校（企业）编制发布年度质量报告 情况汇总表（2024 年度）

填表单位（加盖公章）：自贡职业技术学院

填表时间：2025 年 1 月 日

序号	学校名称	企业名称 (一个企业 写一行)	年报是否 发布	发布 时间	发布 网址	是否报送 企业年报	备注
1	自贡职业技 术学院	无	是	2025 年 1 月		无	

注：1. 填表单位指高职学校。

2. 发布网址请填写具体链接。

内容真实性责任声明

学校对自贡职业技术学院职业教育质量年度报告（2024年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：自贡职业技术学院



法定代表人（签名）：



2025年1月10日

前 言

自贡职业技术学院（以下简称“学院”）是一所经四川省人民政府批准、国家教育部备案的全日制高等职业教育专科学校，位于享有“江姐故里”、“千年盐都”、“恐龙之乡”、“中国灯城”美誉的自贡市，交通便利，环境优雅。

学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大精神，坚持立德树人根本任务，在四川省教育厅和自贡市地方政府的关心支持与指导下，依法依规办学，严格按照《中华人民共和国民办教育促进法》《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》《民办高等学校办学管理若干规定》《国家职业教育改革实施方案》等国家法律法规、四川省关于做好高等职业教育的相关文件精神，全面推进学院内涵建设，秉持“笃志善学 德厚艺高”的校训，全面践行“以学生为中心、理实一体、知行合一、三全育人”的办学理念，走“因材施教、德技兼修、产教融合”的人才培养道路，以产教融合为主线，着力打造高水平师资队伍、高水平特色专业，在培养质量上下功夫，在特色上求突破，服务自贡市“1743”发展战略，为区域经济社会发展提供人才和智力支撑，全面提升社会服务能力，努力把学院建设成为“环境优美、设施完善、特色鲜明、校风优良、教风纯正、学风活跃、师德高尚、社会认可”的综合类高等职业技术学院。

学院自 2021 年 5 月建校以来，始终把人才培养作为中心工作，以培养适应经济社会发展需要的复合式创新型高素质技术技能人才为目标，瞄准未来社会和经济发展的需求，以强基固本为工作重点，厚植基础，建章立制，强抓根本，高效起步。全力推进师资队伍建设，强学院人才发展之基；努力构建学院办学运行的各项规章制度与机制，强学院发展制度文化之基；努力加强学院对外宣传，提高学院社会声誉度、美誉度，强学院形象声誉之本；努力推进学院招生工作，实现学院招生办学良好成效，强学院快步发展之本。通过理事会和全院教职工的辛勤工作，顺利完成各项年度工作目标，学院的社会声誉度、美誉度大大提升，赢得了强基固本的良好开端。

职业教育质量年报制度是推进职业教育质量评价改革的重要举措，是职业教育履行社会责任担当、树立质量发展观、宣传发展成绩、接受社会监督的重要载体，是职业学院强化内涵建设、持续诊断和改进、全面提高人才培养质量的重要抓手。按照教育部职成司《关于做好中国职业教育质量报告（2024 年度）编制、发布和报送工作的通知》（教职成司函〔2024〕29 号）及《四川省教育厅关于做好 2024 年度职业教育质量报告编制、发布和报送工作的通知》的相关要求，学院高度重视，组织专门人员研读文件，认真领会文件精神，遵循客观、全面的原则，结合相关平台数据和调研数据的收集与分析，结合对学生、教师等的调查反馈，形成了这份教育质量年度报告。报告涵盖了前言、学院概

况、学生成长与发展、教育教学、国际合作、服务贡献、政策落实、面临挑战等八个部分的内容，力求向社会展示并客观反映学院 2024 年职业教育的质量状况。

我们希望通过这份报告，让社会各界更好地了解学院的职业教育质量状况，同时也期待得到社会各方的意见和建议，以推动学院职业教育持续发展和改进。

目录

一、 学院概况	1
(一) 学院基本情况	1
(二) 办学条件	1
(三) 学生规模	1
(四) 师资队伍	1
(五) 专业设置	2
二、 学生成长与发展	3
(一) 党建引领	3
1. 强化政治建设, 筑牢师生思想根基	3
2. 聚焦中心工作, 发挥党建引领作用	4
3. 落实重点任务, 提升党建工作质量	4
4. 坚决抓好意识形态领域工作	6
5. 在发展规划、人才培养、人才队伍等方面把关定向	7
6. 坚持党建与业务工作深度融合	8
7. 党委党校建设与培训强化	10
(二) 立德树人	11
1. 强化思政建设	11
2. 强化育人管理	13
3. 强化心理健康教育	13
(三) 文化传承	14
1. 创建红色党建文化, 打造活力阳光校园	14
2. 推进特色文化浸润, 打造书香魅力校园	15
3. 绿色环境文化, 打造绿色平安校园	17
(四) 在校体验	18
1. 劳动教育	18
2. 美育教育	19
3. 社团活动	20
4. 志愿服务	23
5. 打造“一站式”社区, 服务学生学习生活	25
(五) 奖、勤、助、贷情况	26
(六) 2024 届毕业生就业情况	28
1. 毕业去向及落实率	28
2. 就业分布	28
3. 访企拓岗工作跑出新高度	29
4. 2024 届毕业生满意度	29
(七) 创新创业指导	30

1. 通过开设创新创业系列课程，实现创新创业教育的全覆盖	30
2. 组织参加创新创业大赛	30
(八) 技能成才	31
(九) 升学情况	32
三、 教育教学	32
(一) 强化党建引领，加强组织保障	33
(二) 课程思政引领，提升育德功能	34
(三) 特色专业引领，优化专业布局	35
1. 突出特色，明确定位	35
2. 优化结构，布局合理	37
(四) 强化三全育人，确保方向正确	38
(五) 坚持产教融合，推进校企协同育人	38
(六) 强化教学改革，质量特色初显成效	40
(七) 实施课堂革命，打造高质量成效课堂	47
1. 整合专业课程内容，打造“实用”课堂	47
2. 丰富教学团队资源，打造“实料”课堂	48
四、 国际合作	48
五、 服务贡献	49
(一) 服务区域行业发展	49
(二) 服务地方经济发展	49
(三) 服务地方社会培训	51
六、 政策落实	52
(一) 国家政策	52
(二) 地方政策	53
(三) 学院治理	53
(四) 理顺职责	54
(五) 完善制度建设	54
(六) 校园文化建设	55
(七) 经费投入	58
七、 面临挑战及对策	59
附表	62

图目录

图 1	党纪学习教育专题辅导	6
图 2	学习贯彻党的二十届三中全会精神专题辅导报告会	7
图 3	“3.8”国际妇女节踏春活动	8
图 4	妇女第一次代表大会	9
图 5	第一期入党积极分子培训班开班典礼	11
图 6	学院与江姐故里携手共建思想政治理论课社会实践基地	11
图 7	学院马克思主义学院与四川轻化工大学马克思主义学院结对共建	13
图 8	大学生有声阅读党史作品活动	15
图 9	第一届“大学生讲思政课公开课”展示活动	15
图 10	自贡市非遗文化体验活动	16
图 11	“诗韵悠扬，墨香沁心”诗歌分享会	17
图 12	“共创无烟校园，共享清新校园”宣传活动	18
图 13	“树人杯”艺术节迎新晚会	20
图 14	美育浸润成果汇报展演晚会	20
图 15	社团活动——流行舞社	21
图 16	社团活动——音乐社团	22
图 17	社团活动——美育文化进校园	22
图 18	社团活动——羽毛球社团	23
图 19	迎新志愿服务活动	24
图 20	社区志愿服务活动	24
图 21	自贡市马拉松志愿服务活动	25
图 22	四川省大学生禁毒防艾志愿者“百校百场”宣传活动	25
图 23	“一站式”学生社区大厅	26
图 24	学院举行国家奖学金、国家励志奖学金发放仪式	27
图 25	就业去向落实情况图	28
图 26	学院党委书记朱成勇带队到自贡市中医医院访企拓岗	29
图 27	毕业生对学校的总体满意度统计图	30
图 28	职业技能等级认定机构备案通知	31
图 29	第三方技能等级评价评审现场	32
图 30	课程思政理论与实践专题讲座	35
图 31	教育教学改革工作会议	41
图 32	第一届教师教学基本能力竞赛——板书设计及书写决赛	43
图 33	第一届教师教学基本能力竞赛——课件制作决赛	43
图 34	第一届教师教学基本能力竞赛——教学设计决赛	44
图 35	第一届教师教学基本能力竞赛——说课决赛	44

表目录

表 1 文化艺术活动一览表	19
表 2 社团信息统计	21
表 3 志愿服务活动信息统计	23
表 4 现开设专业一览表	36
表 5 部分企业一览	39
表 6 教育教学改革系列文件清单表	42
表 7 科研项目一览表	45
表 8 省市级科研项目一览表	46
表 9 师生部分参与竞赛一览表	56
表 10 师生省市级竞赛获奖统计表	58

一、学院概况

（一）学院基本情况

自贡职业技术学院创建于 2021 年，位于四川省自贡市大安区科教园区。学校是经四川省人民政府批准、国家教育部备案的非营利性全日制普通高等专科学校，举办方为四川绵阳树人教育投资有限公司。

学校为四川省“绿色校园”，是“四川省康复行业产教融合共同体”理事单位，以及自贡市哲学社会科学重点研究基地——非公组织党的建设研究中心。

（二）办学条件

学校占地面积 750 亩，建筑面积 21 万平方米，建有教学楼、图书馆、实验实训中心、学术报告中心、食堂、学生公寓、室内体育馆、标准运动场及球类运动场所等教学及生活设施。学校建有 82 个实训室，教学仪器设备总值 2904.81 万元。图书馆现有图书资源总量 35.85 万册，其中纸质图书 21.3 万册，电子图书 14.55 万册。

（三）学生规模

学校现高职在校学生合计 8020 人。我校于 2024 年迎来了第一批毕业生，共 67 人，其中 66 人顺利毕业，1 人结业。

（四）师资队伍

学校秉承“笃志善学、德厚艺高”的校训，全面落实人才强

校战略，坚持人才引培双管齐下，打造了一支高层次、双师型教师队伍。学校现有教职工 517 人，其中高职部分专任教师 299 人，校内兼课教师 67 人，享受国务院特殊津贴 1 人，博士 1 人，硕士 45 人，高级职称教师 37 人。另聘行业导师 74 人，校外教师 38 人。

（五）专业设置

学校坚持“立德树人”的根本任务，秉承“笃志善学、德厚艺高”的校训，全面践行“以学生为中心、理实一体、知行合一、三全育人”的办学理念，坚持走应用型、区域性、特色化的发展道路。

学校实行“五院两部”管理体制，设置了思政课程部（马克思主义学院）、公共课程部；以及信息工程学院、航空学院、文旅学院、卫生康复学院、建筑工程学院。

学校按照需求导向、一流建设、创新引领、特色发展、精准聚焦的发展原则，开设了无人机应用技术、民航运输服务、应急救援技术、电子信息工程技术、数字媒体技术、计算机应用技术、人工智能技术应用、新能源汽车技术、艺术设计、社区康复、婴幼儿托育服务与管理、助产、建设工程管理、智能建造技术、大数据与财务管理、飞机机电设备维修、建设工程监理、社会体育、文化创意与策划共 19 个专业。其中，无人机应用技术专业是四川省唯一以工业无人机的行业应用为培养方向的品牌特色专业，艺术设计专业是自贡市特色专业（彩灯艺术设计方向）。专业设

置涵盖医药卫生大类、装备制造大类、电子与信息大类、公共管理与服务大类、文化艺术大类、教育与体育大类、土木建筑大类七个专业大类。

二、学生成长与发展

学校高度重视学生成长与发展，始终围绕立德树人根本任务，聚焦学生成长成才，通过实施党建引领、文化传承、学生在校体验、学生资助奖励、就业创业引领、技能提升等多举措全方位培养学生。

（一）党建引领

2024 年，学院党委认真落实省委、省委教育工委、市委、市委教体工委部署要求，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，二十届三中全会精神，聚焦办学定位，充分发挥党委在学生培养方面的政治核心作用和保驾护航作用，持续深化改革创新，推动学校育人工作更上台阶。

1. 强化政治建设，筑牢师生思想根基

一是用党的创新理论武装干部师生。组织师生深入学习党的创新理论及习近平总书记的重要讲话指示精神，开展党的二十届三中全会、省委十二届五次、六次全会和国、省教育大会精神的专题学习。召开党委会 10 次、中心组学习会议 11 次，组织政治学习 76 次，领导班子上形势与政策课 5 次、到支部讲党课 12 次；

开展课程思政专项督导，推动党的创新理论“三进”。二是扎实开展党纪学习教育。成立了学院党纪学习教育领导小组，制定了党纪学习教育工作方案和任务清单，与国家行政学院联系，举办了“2024 年党纪学习教育专题培训”网络学习班，组织集中学习 21 次、专题研讨 12 次。召开警示教育会，观看警示教育片，组织师生前往自贡市法制宣传教育中心实践学习。

2. 聚焦中心工作，发挥党建引领作用

一是加强制度机制队伍建设，提升内部治理能力。完善党委会、院务会、党政联席会议事规则和党委与理事会定期沟通制度，加强二级学院建设，组织 2 次干部能力提升培训。二是推进学校内涵建设，提高人才培养质量。加大教师引进和培养力度，制定《师德师风负面清单及师德失范行为处理办法》，开展师德师风建设月活动，邀请全省“四有”好老师秦丹作师德师风教育专题讲座。优化专业设置，以“五金”建设为抓手，开展教育教学改革，推进产教融合，规范学生实习，35 人次在市级以上各类竞赛中获奖。三是履行督导职责，促进学校工作规范开展。全力推进办学条件达标工作，组织教学专项督查 5 次、校区综合督查 7 次，召开安全稳定形势研判会 8 次，组织消防应急和反恐防暴演练 3 次，摸排非法宗教相关人员 5 次，妥善处理涉校安全稳定事件，确保了校园平安稳定。

3. 落实重点任务，提升党建工作质量

一是加强党支部建设。及时优化调整党支部设置，新成立党

支部 4 个，修订完善支部建设标准和考核评价体系，制定支部工作清单，每月定期开展工作检查，组织校内党务工作人员培训 8 次，选派 5 人次参加校外培训。二是做好党员教育管理及发展工作。完善党员教育管理制度 6 个，规范党员发展，支部开展理论学习、主题党日活动 77 次，组织“青年党员说”研学活动，到邓小平故里开展实践教学，将 25 名流动党员纳入支部正常管理，1027 名师生递交入党申请书，发展党员 10 名，毕业生党员转出率 100%。三是强化党员先锋模范作用发挥。巩固主题教育成果，持续开展“三联系”工作，党员深入党支部、班级、学生寝室 1520 人次，9 名党员获自贡市教体系统“党员先锋岗”称号。四是积极推进党建共建。组织党务工作人员赴四川卫生康复职业学院学习党支部建设、党员发展、党建工作品牌创建等工作，校内各单位通过举办讲座、座谈会、实地考察交流等方式开展专业申报、教学管理、“一站式”社区建设等方面的学习，双方共享非公组织党的建设研究中心项目申报、养老护理员专业等级鉴定等资源，开展共建活动 20 余项。五是加强学生思想政治教育。召开大学生思想政治工作会议，专题研究学生思想政治工作 2 次，听取团委工作报告 2 次，组织青马班培训 2 期，开展志愿者培训 4 期。配齐思政课教师队伍，与自贡市红色基地“江姐故里”共同建立思政课程实践教学基地，与四川轻化工大学马克思主义学院

开展共建活动 4 次，举办“大学生讲思政课公开课”展示活动。



图 1 党纪学习教育专题辅导

4.坚决抓好意识形态领域工作

一是强化意识形态风险研判。专题研讨意识形态工作，定期研判重大舆情，加强情况通报和舆情风险跟踪管理，妥善处置不良舆情；聚焦开学季、毕业季等敏感节点开展专项督查，确保校园安定和谐。2024 年，召开党委专题研究意识形态工作 2 次，开展意识形态领域分析研判 4 次，向市委网信办专题报告意识形态工作开展情况 5 次，向上级党委报告意识形态工作 2 次，制定了《二级学院（部门）意识形态工作责任制落实清单》，督导各二级学院（部门）开展自查 2 次，未发生意识形态领域重大问题和突发事件。二是强化意识形态阵地管理。定期督促完成电子屏、橱窗宣传栏信息、部门网站信息更新与维护，坚持做好教材专项排查，开展听课、教学检查等督导工作，持续推进思政课、课程

思政建设和“三进”工作。通过召开大学生思想政治工作会议、全面从严治党工作会议、师德师风专题培训会，不断推进我校“三全育人”工作，进一步加强全校师生的思想政治教育。三是强化信息审查。制定了《自贡职业技术学院重大决策网络舆情风险评估审查办法（试行）》《自贡职业技术学院网络舆情处置管理办法（试行）》《自贡职业技术学院新闻发布与新闻宣传工作管理办法（试行）》等宣传管理制度，严格落实信息审查机制。



图 2 学习贯彻党的二十届三中全会精神专题辅导报告会

5.在发展规划、人才培养、人才队伍等方面把关定向

结合学校实际，制定明确发展目标，助推学校事业高质量发展。建立监督评估机制，及时反馈并解决问题。坚持立德树人，培养全面发展人才，创新人才培养模式，强化实践教学与创新创业教育。重视师资建设，提升队伍素质。科学规划人才队伍，完善评价与激励机制，为学校发展提供人才保障。

6.坚持党建与业务工作深度融合

2024 年深度推进党员联系基层、联系师生，密切师生关系、党群关系、干群关系，推动全体党员积极作为，勇于担当，切实将联系工作落到实处，解决实际需求，确保学校各项中心工作高效推进。一是加强工会工作，高效推进会员认证。采用线上线下相结合的方式，广泛宣传动员，安排专人负责，确保工会会员身份认证工作快速、准确完成，为后续工会活动开展奠定基础。积极开展“3.8”国际妇女节踏春活动，庆“五一”活动，端午节送粽子活动，教师节、中秋节、国庆节三节慰问活动，教职工趣味运动会等，提升全体教职工凝聚力与归属感。



图 3 “3.8”国际妇女节踏春活动

二是加强共青团工作。2024 年学院党委将共青团工作纳入党委考核，每半年专题研究 1 次共青团工作，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，指导共青团开展主题团日活动、社

会实践活动及青年创新创业等活动，为学生成长成才搭建广阔舞台，引导广大青年为推动事业发展贡献青春力量。

三是加强妇女儿童工作。为充分发挥妇女组织的半边天作用，3月召开妇女代表大会，选举成立自贡职业技术学院妇女联合会，9月成立了关心下一代工作委员会，为后期积极开展各类活动，关心关爱妇女儿童生活，维护妇女儿童合法权益打下坚实基础。



图 4 妇女第一次代表大会

四是加强统战工作。在思想引领方面，4月3日党委会深入学习贯彻全省、全市统战部长工作会议精神，为全年统战工作锚定方向。积极组织全校师生关注“同心四川”微信公众号并参与网络答题，积极提高统战知识的了解。9月至11月组织教务科研处与学生处全力开展统战对象底数摸排。运用调查问卷、谈心

谈话、电话访问及集体座谈等多元手段细致甄别，学院党委严格审核填报数据并督促整改，精准确定我校 7 名信仰佛教学生情况，其中 5 名正接受教育引导，切实做到底数清、情况明。在民主党派助力上，11 月 26 日，民盟自贡市委会到校开展市重点产业人才培养工作调研，积极探索校地合作新模式，为学校发展与地方建设协同共进开辟新径。在抵御防范校园传教渗透工作中，学校党委牵头开展了一系列防御活动。3 月邀请属地派出所教导员开展预防电信诈骗及“崇尚科学、反对邪教”主题宣讲活动。学生处积极响应，以丰富多样的反邪教主题班会形式，如观看视频、发放手册、有奖问答、心得交流等，大幅提升学生反邪教知识知晓率。宣传部门组织全体师生踊跃参与“中国反邪教”公众号网络签名与答题，同时利用校园网站、LED 显示屏、宣传栏等多载体悬挂横幅营造浓厚氛围，净化校园文化与意识形态环境。8 月至 9 月针对校外实习学生、暑期岗培教师、出国留学教师等重点人群，指导相关部门常态化开展思想教育引导，认真落实暑期排查整治涉校非法宗教活动，经严谨排查，学校暂无宗教渗透现象，有力维护了校园的安全稳定与和谐纯净。据统计，2024 年共开展 6 次抵御防范校园传教渗透摸排整治，向上级党委报告 5 次。

7. 党委党校建设与培训强化

经学院党委研究决定，5 月设置学院党委党校，制定了《自贡职业技术学院党委党校工作条例》，明确工作内容及职责。6

月党校开展第一期入党积极分子培训班，培训学员 62 名，组织集中培训 8 次，学员集中自学 4 次，开展红色教育基地现场教学 2 次，专题讨论 2 次，撰写心得 62 篇，组织集中结业考试 1 次。



图 5 第一期入党积极分子培训班开班典礼



图 6 学院与江姐故里携手共建思想政治理论课社会实践基地

（二）立德树人

1. 强化思政建设

学校高度重视思想政治工作，认真落实思想政治工作各项措

施，坚决把立德树人作为根本任务，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，根据《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新若干意见》《新时代高等学校思想政治理论课教师队伍建设规定》《加快构建高校思想政治工作体系的意见》等要求，全面加强对思想政治理论课建设的领导，牢牢把握高校思想政治教育的主阵地、主力军，不断提升思想政治理论课的有效性、针对性。一是成立马克思主义学院，落实学校领导“讲课制”“听课制”；二是严格按照不低于 1:350 的师生比配备思政课专职教师，坚持建设专职为主、专兼结合、素质优良的思想政治理论课教师队伍建设，聘请专家长期担任思政课客座教授，加强思政课教师管理，通过各种方式组织教师外出培训、学习，制定并实行不合格思政课教师退出制度；三是坚持以教学为中心，严格教学常规管理，完善规范思政课教师集体备课机制，坚持每学期召开一次思政课建设专题会，同区内高校四川轻化工大学马克思主义学院开展结对共建帮扶活动，全面提高学校思想政治理论课的教学质量；五是规范思政理论课课程设置与教材使用，确保思政理论课教学目标的落实，坚持理论教学与实践教学相结合，学以致用；六是充分利用爱国主义教育基地，下企业，进社区，到农村，走向社会，不断丰富形式，提升思政教育成效。



图 7 学院马克思主义学院与四川轻化工大学马克思主义学院结对共建

2.强化育人管理

学校建立了辅导员上岗培训、日常培训、职业培训和专题培训相结合的多层次、多形式、全方位的培训体系。明确了思想教育和德育工作的任务，提出了具体要求。在学生教育管理活动安排中，重点突出了对学生进行爱国主义教育、形势政策教育、文明礼貌教育、行为规范教育、学风考风教育、心理健康教育、安全教育等学习教育活动。通过集中组织开展演讲比赛、征文比赛、主题班会等，运用多种有效方式，增强了教育成果。制定先进班集体、三好学生、优秀学生干部、奖学金评选等评优评定办法，引导学生形成良好的学习风气，进一步促进学校的学风建设。

3.强化心理健康教育

学校通过不断完善心理危机预警与援助体系，强化学生心理健康教育与管理。一是坚持以预防为主，组织新生进行心理健康

测评，由专业心理老师对学生进行心理辅导，在重大节假日期间、考试时段，加强对重点学生的排查和关注，对存在较严重心理健康问题学生，通过加强家校联动及时进行干预；二是加强心理健康教育学生干部队伍建设，安排心理委员及时对身边的同学进行帮助；三是充分利用网站、广播、宣传栏、讲座等载体，丰富心理健康教育形式，大力开展心理调适知识宣传。

（三）文化传承

文化传承不仅是连接过去与未来的桥梁，更是塑造学生全面素质、增强校园文化凝聚力的重要途径。本年度，我校深入挖掘并弘扬了红色文化、特色文化与绿色文化，通过多样化的活动与教育形式，打造活力阳光、书香魅力与绿色平安的校园环境，为学生的全面发展提供了丰富的精神滋养与实践平台。

1.创建红色党建文化，打造活力阳光校园

红色党建文化是学院文化的重要组成部分，它不仅是党的优良传统和革命精神的传承，更是激发师生爱国情怀、增强校园凝聚力的源泉。本年度，学院深化红色党建文化建设，通过举办“青年学党史，奋进新征程—大学生有声阅读党史作品活动”等活动，让师生在参与中感受红色文化的魅力，增强对党的认同感和归属感。同时，学院还注重将红色党建文化融入日常教育教学，通过举办“大学生讲思政课公开课”、组织“红色主题党日活动”等形式，让红色基因在校园内代代相传，营造出充满活力与阳光的校园文化氛围。



图 8 大学生有声阅读党史作品活动



图 9 第一届“大学生讲思政课公开课”展示活动

2.推进特色文化浸润，打造书香魅力校园

特色文化是学院文化多样性的体现，丰富师生的精神生活，提升校园的文化品位。本年度，学院积极挖掘并传承地方特色文化，通过举办漆扇制作、传统扎染展示等活动，让师生在体验中

感受传统文化的魅力。同时，学院还注重书香文化的培育，通过建设“校园图书馆”、“读书角”等阅读空间，举办读书分享会、诗歌分享会等活动，营造出浓厚的书香氛围，让师生在阅读中汲取智慧，提升文化素养，共同打造了一个充满书香魅力的校园环境。



图 10 自贡市非遗文化体验活动



图 11 “诗韵悠扬，墨香沁心”诗歌分享会

3.绿色环境文化，打造绿色平安校园

绿色环境文化是学院可持续发展的基石，为师生提供健康、舒适的学习生活环境，培养学生的环保意识和社会责任感。本年度，学院积极响应国家生态文明建设号召，将绿色理念贯穿于校园规划与管理的全过程。通过实施“无废校园”、“无烟校园”建设、学生“四自教育”等措施，有效提升了校园的环境质量。同时，学院还注重安全教育与管理，通过举办安全知识讲座、安全应急演练等活动，增强师生的安全意识和自我保护能力，共同构建了一个绿色、平安的校园环境。



图 12 “共创无烟校园，共享清新校园” 宣传活动

（四）在校体验

本年度学生在校体验呈现多维度特点，整体满意度较高，为学校教育教学工作成效提供有力支撑，主要体现在如下方面：

1. 劳动教育

我校以培养学生正确劳动价值观和良好劳动品质为目标，深入开展劳动教育。一是将劳动教育纳入专业人才培养方案，开设 4 学分的劳动教育必修课程，课程内容涵盖劳动理论、职业素养、实践技能等方面，系统传授劳动知识与技能。二是组织开展劳动实践活动，除每周固定的校园卫生清扫，如教室、寝室、公共区域打扫外，还组织学生参与校园绿化养护、设施维修辅助等劳动实践，同时积极拓展校外实践基地，涵盖企业生产、社区服务、农业劳作等领域，让学生在真实场景中体验多样化劳动。三是培养学生劳动观念，通过问卷调查显示，95%的学生对劳动的态度从“被动接受”转变为“主动参与”，认识到劳动在个人成长与

职业发展中的重要性，职业规划更加清晰务实。四是在各类劳动实践中，学生的动手操作能力、问题解决能力显著增强，如在企业实习劳动中，学生熟练掌握专业技能，得到企业好评。

2. 美育教育

学院高度重视美育教育，围绕“以文化人，以美育人”的育人宗旨，积极开展文艺晚会、舞蹈大赛、十佳歌手大赛、学生辩论赛、摄影比赛、书法比赛等各类文化艺术活动，培养学生人文素养、艺术素养和审美情趣。在过去的一年中，共计开展各类文化艺术活动 11 场次，覆盖学生 1 万余人次。

表 1 文化艺术活动一览表

序号	时间	活动名称	参与人次
1	2024.04.23	校园读书日活动	360
2	2024.04.24	第一届“荧光夜跑”活动	1460
3	2024.06.06	“青年学党史·奋进新征程”大学生有声阅读党史作品展演活动	651
4	2024.06.25	2024 届毕业生毕业典礼	356
5	2024.09.05	“制作非遗漆扇”活动	142
6	2024.09.01	二级学院迎新生文艺晚会	3845
7	2024.09.19	校园舞蹈大赛	863
8	2024.12.25	“树人杯”艺术节迎新晚会	8321
9	2024.12.26	美育浸润成果汇报展演晚会	11325



图 13 “树人杯”艺术节迎新晚会



图 14 美育浸润成果汇报展演晚会

3. 社团活动

学院高度重视学生兴趣特长培养，努力将学生社团打造为培养学生综合素质的有力平台。学院现有音乐社、书法社、军事协会等各类社团 14 个。社团定期举办各类丰富多彩的社团活动，实现了周周有活动、月月有比赛的校园文化氛围。

表 2 社团信息统计

序号	社团名称	社团分类	社团人数
1	流行舞社	文化艺术类	100 人
2	图书管理会社团	理论科技类	20 人
3	动漫社团	文化艺术类	95 人
4	羽毛球社团	体育竞技类	130 人
5	无人机社团	理论科技类	42 人
6	辩论社团	文化艺术类	38/人
7	书法社团	文化艺术类	10 人
8	散打社团	体育竞技类	70 人
9	乒乓球社团	体育竞技类	46 人
10	彝族社团	其他类	309 人
11	排球社团	体育竞技类	26 人
12	音乐社团	体育竞技类	89 人
13	足球社团	体育竞技类	95 人
14	迷彩飞扬社	军事类	86 人



图 15 社团活动——流行舞社



图 16 社团活动——音乐社团



图 17 社团活动——美育文化进校园



图 18 社团活动——羽毛球社团

4. 志愿服务

学院高度重视学生志愿服务意识培养，建有自贡职业技术学院校团委青年志愿者协会，积极发挥志愿服务精神，定期组织开展爱在社区、居家养老、爱心献血等志愿服务活动。在过去的一年中，我校 2024 年新增注册青年志愿者达 817 人，活跃志愿者人数达 6812 人次，累计开展志愿服务活动 300 余次，志愿服务总时长达到 34,649.1 小时，从社区服务到环保行动，从爱心献血到助力马拉松，每一项活动都承载着志愿者们的爱心与责任，为社会带来了正能量。

表 3 志愿服务活动信息统计

序号	活动名称	参与人数
1	2024 年田径运动会暨体育健身节志	230 人
2	2024 年迎新志愿服务	180 人
3	爱心献血志愿服务活动	400 人
4	“荧光相随，青春闪耀”晚会志愿服	90 人
5	雷锋日志愿服务	110 人

6	2024 年自贡市马拉松比赛志愿服务	49 人
7	居家养老社区志愿服务	35 人



图 19 迎新志愿服务活动



图 20 社区志愿服务活动



图 21 自贡市马拉松志愿服务活动



图 22 四川省大学生禁毒防艾志愿者“百校百场”宣传活动

5.打造“一站式”社区，服务学生学习生活

为充分发挥服务育人作用，学院建立了学生“一站式”社区，及时解决学生学习、生活中遇到的各类问题。建有一个“一站式”

学生社区大厅，五个“一站式”分社区，内设心理咨询室、党建活动室、师生交流室。“一站式”学生社区大厅共有6个窗口：一是团学管理，面向学生提供团学活动审批，参军政审，档案查询，助学贷款受理等服务。二是教务学籍，面向学生提供办理学生证、学籍证明，休学/复学/退学，毕业证发放等服务。三是财务缴费，面向学生提供费用缴纳、费用清算、缴费查询等服务。四是后勤服务，面向学生提供“一卡通”、网络、水控电控问题处理，报修等服务。五是招生就业，岗位实习手续办理服务。六是继续教育，提供学历提升、培训考证、驾校咨询等服务。



图 23 “一站式”学生社区大厅

（五）奖、勤、助、贷情况

学校高度重视学生资助工作，积极发挥资助育人职能。一是完善资助体系，建立健全了家庭经济困难学生认定机制，精准识别家庭经济困难学生。2024 年春季学期，认定家庭经济困难学生 828 人，发放国家助学金共计 136.62 万元。2024 年秋季学期，

认定家庭经济困难学生 2145 人，发放国家助学金共计 396.825 万元。完善了国家奖学金、国家励志奖学金资助政策体系，2023-2024 学年度评定国家奖学金 11 人，发放资金共计 11 万元，国家励志奖学金 150 人，发放资金共计 90 万元，评定 2024 年国家筑梦奖学金 4 人，发放资金共 1.6 万元，帮助家庭经济困难学生顺利完成学业。二是加强资助政策宣传。组织开展资助政策宣讲会，为学生详细解读了资助政策的申请条件、评审程序、发放标准等内容。同时还通过学校网站、微信公众号、宣传栏等多种渠道，广泛宣传国家和学校的资助政策，提高学生对资助政策的知晓度。三是强化资助育人功能。开展“诚信教育月”活动，通过主题班会、征文比赛、演讲比赛等形式，加强对学生的诚信教育，培养学生的诚信意识。组织受助学生参加志愿服务、社会实践等活动，引导学生感恩回馈社会，培养学生的社会责任感。



图 24 学院举行国家奖学金、国家励志奖学金发放仪式

（六）2024 届毕业生就业情况

1. 毕业去向及落实率

2024 届毕业生总人数 67 人，就业去向落实率为 92.54%，专业对口度为 73.13%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为 53.73%；“专科升普通本科”次之，占比为 17.91%；签劳动合同就业为 13.4%；其他录用形式就业为 4.5%；应征义务兵占比分别为 3%；待就业占比 7.46%。

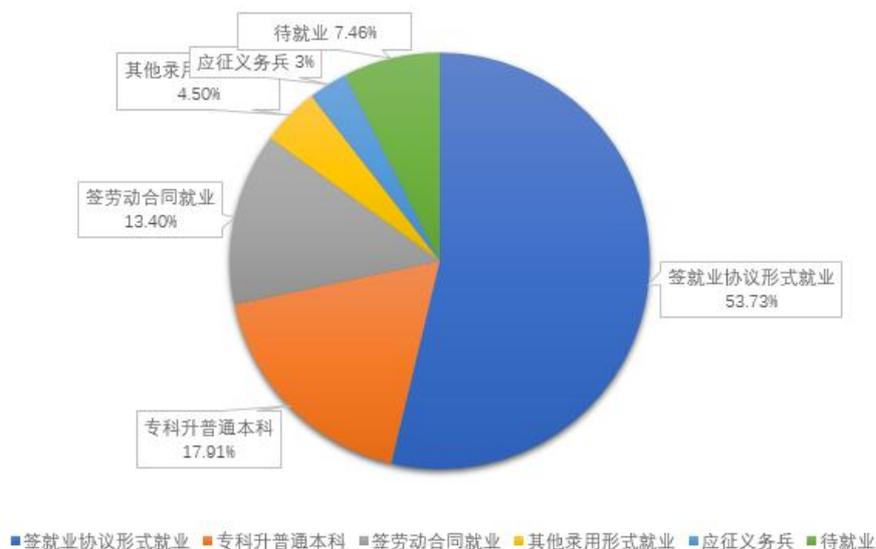


图 25 就业去向落实情况图

2. 就业分布

学校 2024 届毕业生主要选择在四川省内就业（74.47%），服务地方经济发展；面向第一产业就业 22 人，面向第三产业就业 26 人，其他行业就业 14 人，主要集中在“服务业和制造业”；所从事的职业主要为“产品制造型和服务型”；就业单位以“生

产加工企业和民营企业”为主，学生平均收入 3000-4000 元/月。

3.访企拓岗工作跑出新高度

学校为毕业生提供就业岗位信息 500 余个，有效岗位数量与毕业生总人数比例达到 5:1，岗位匹配度达到 82%，校园渠道求职成功率比例约 70%。为进一步深入贯彻落实《教育部办公厅关于开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动的通知》精神，牢记习近平总书记来川视察关于就业工作殷切嘱托，筑牢就业防线，学校创新以访行企为重点，以访学生为关键，建立“企业数据库”。学校书记、校长以学校所在地——自贡市为中心，辐射成渝地区双城经济圈，先后走访自贡航空产业园、自贡市中医医院等 50 家，组织召开深挖岗位资源专题研讨会 3 余次，拓展就业岗位 800 余个；组织召开产教融合促就业专题研讨会 2 次，签订协议共建校外实训基地 20 个。访企拓岗工作做法成效明显，达到新高度。



图 26 学院党委书记朱成勇带队到自贡市中医医院访企拓岗

4.2024 届毕业生满意度

通过问卷调研数据显示，2024 届毕业生对母校的综合满意度为 98.00%，其中占比最高的是满意，为 82.00%。毕业生对母校的教育教学、就业创业等工作较为认可，整体满意度较高。如图所示：

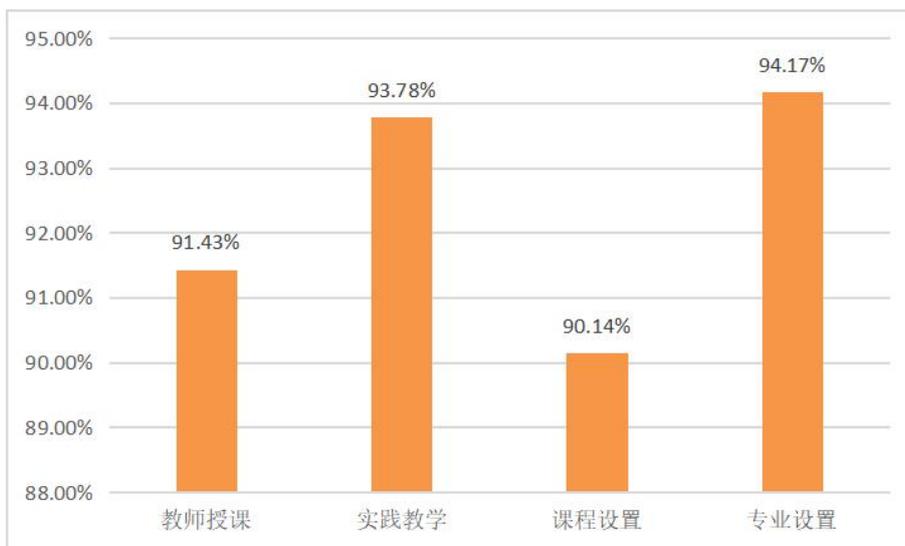


图 27 毕业生对学校的总体满意度统计图

（七）创新创业指导

1.通过开设创新创业系列课程，实现创新创业教育的全覆盖

学校已面向全体学生开设《创新创业指导课》《大学生职业发展与就业指导新编》等创新创业通识类课程，增强了大学生的创新精神、创业意识和创新创业能力，推动以创新创业为导向的新型人才培养模式改革。

2.组织参加创新创业大赛

学校秉持“以赛促教，以赛促创”的发展理念，积极组织师生参加各级各类创新创业竞赛；我校积极组织学生参加“第四届四川省中华职业教育创新创业大赛”校赛、“四川省国际大学生创

新大赛”校赛，一支队伍成功进入省赛，学校还组织了在校生、社会人员“SYB”、“GYB”强化培训，培训合格人数达 640 人。

（八）技能成才

2024 年，结合“岗课赛证”人才培养模式，我院实行通用证书全覆盖模式，并制定了通用证书课程成绩置换相关实施办法；技能等级证书方面，我院已成功获批 6 个工种的职业技能等级认定的评价机构，后期将持续推进该项工作，让每个专业的学生都能拥有至少一本专业技能等级证书。

自贡市人力资源和社会保障局

自人社函〔2024〕503 号

自贡市人力资源和社会保障局 关于同意自贡市职业培训学院等 8 家职业技能 等级认定机构备案的通知

各区（县）人力资源和社会保障局、高新区社会保障和退役军人事务局，有关机构：

根据《四川省人力资源和社会保障厅关于全面推进职业技能等级认定工作的通知》（川人社规〔2022〕9 号）、《四川省职业技能鉴定指导中心关于印发〈职业技能等级评价机构备案事项办理指南（试行）〉的通知》（川人社职鉴〔2023〕3 号）等文件精神，经审核评估和公示，同意以下 8 家机构职业技能等级认定工作续期（新增）备案。备案有效期三年（自 2024 年 11 月至 2027 年 10 月）。具体名单为：

图 28 职业技能等级认定机构备案通知



图 29 第三方技能等级评价评审现场

（九）升学情况

学院高度重视学生学历提升工作，积极与电子科技大学、西南石油大学开展继续教育合作，为学生提升学历搭建平台。2024 年，我院 2024 级新生 444 人参与小自考学历提升，学生报读率达 11%。积极鼓励应届毕业生参加统招专升本考试，我校 2024 届毕业生 12 人成功升学至本科学校继续本科阶段学习，升学比例达 17.91%。

三、教育教学

学院全面贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》《职业教育提质培优行动计划（2020-2023）》《四川省职业教育改革实施方案》等文件精神，坚持立德树人根本任务，始终把以教学为中心的的内涵建设作为办学的工作主线，牢固树立以教学为中心、

以教师为中心、以学生为中心的办学理念。重点在师资队伍打造、专业建设、产教融合、教育教学资源等方面发力，深入推进教学改革工作。坚持“守本固基、强化能力、彰显特色”的教学原则，坚持“因材施教、分层培养、适应需求、无缝对接”的教学方法，坚持“多元检测、多重评价”的教学评价，努力构建“三全育人”的大德育育人体系：全员育人，无不尽责；全程育人，无时不有；全方位育人，无处不在。坚持校企合作、产教融合的育人路径，培养“崇德知礼、身心强健、职养深厚、精技强能”、企业欢迎、社会满意的高素质技术技能人才。将过程管理和目标管理贯穿于教育教学工作的全过程；将课堂教学、知识传授与实习实训的技术技能训练相结合的人才培养模式贯穿于人才培养的全过程。

学院着力构建“两部、五院”二级教学单位，加强二级学院（部）的工作机制建设，实行学院、二级学院（部）两级教学管理机制，推行“岗、课、赛、证”综合育人体系，将工作重心下沉至各二级学院（部），逐步强化各二级学院（部）的教学组织管理权；加强专业建设，打造具有核心竞争力的品牌专业，学院专业建设成效初显；加强课程建设，打造院级精品课程，提高学院人才培养水平。

（一）强化党建引领，加强组织保障

学院党委紧紧围绕教学中心工作，与时俱进，开拓进取。加强基层党组织建设、干部队伍建设和党员队伍建设，为学院教学育人工作提供了坚强有力的组织保证。各基层党支部强化党组织

政治功能，进一步严格支部组织生活，创新党员教育管理的方式方法，全面推进基层党建标准化、规范化、信息化和品牌建设，提升基层组织力，为落实立德树人根本任务、队伍建设、师德师风建设、构建“三全育人”的大德育育人体系、专业建设、产教融合等重点工作提供坚强的组织保障。

（二）课程思政引领，提升育德功能

根据《高等学院课程思政建设指导纲要》，学院践行“产教融合、德技并修、全面发展”的教育理念，要求教师在教案中明确课程育人元素并在教学过程中实施，加强“课程思政”与“思政课程”同向育人、协同育人功能。以院级“课程思政”示范课立项建设为抓手，提升教师开展课程思政建设的意识和能力，常态化开展课程思政建设研讨会、促进课程思政建设经验交流，系统进行习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观、思想道德与法治、劳动教育、心理健康、中华优秀传统文化、国家安全等思想政治教育，坚定学生理想信念，切实提升育人成效。



图 30 课程思政理论与实践专题讲座

（三）特色专业引领，优化专业布局

1. 突出特色，明确定位

瞄准成渝双城经济圈战略，聚焦《川南经济区“十四五”一体化发展规划》，特别是《自贡市国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》，紧紧围绕服务地方与区域经济社会发展领域，以“突出特色、优化布局、提高质量”为原则，凝练专业方向、合理设置专业、优化专业结构，实现“发展规模适度、结构布局合理、建设层次清晰、目标定位明确”的专业设置目标。以院级特色专业立项建设为抓手，出台《自贡职业技术学院院级特色专业建设实施方案》，明确各二级学院院级特色专业建设具体任务及基本要求，现已确立数字媒体技术、无人机应用技术、艺术设计等三个专业为院级特色专业立项建设项

目，建成一批在同类院校中处于领先水平的高职专业，如社区康复、助产、民航运输服务、新能源汽车技术应急救援技术、社会体育等专业，基本形成了以工科专业为主、健康康养专业为骨干、艺体旅游专业为补充且协调发展的专业定位。

表 4 现开设专业一览表

序号	专业名称	专业大类	批准设置日期	首次招生日期
1	无人机应用技术	装备制造大类	2021-05	2021-07
2	民航运输服务	交通运输大类	2021-11	2022-03
3	应急救援技术	资源环境与安全大类	2021-11	2022-03
4	飞机机电设备维修	交通运输大类	2023-01	2023-07
5	智能建造技术	土木建筑大类	2023-01	2023-07
6	建设工程管理	土木建筑大类	2023-01	2023-07
7	建设工程监理	土木建筑大类	2023-11	2024-07
8	婴幼儿托育服务与管理	医药卫生大类	2021-05	2021-07
9	社区康复	公共管理与服务大类	2021-11	2022-03
10	助产	医药卫生大类	2023-01	2023-07
11	艺术设计	文化艺术大类	2021-05	2021-07
12	大数据与财务管理	财经商贸大类	2023-01	2023-07

13	社会体育	教育与体育大类	2023-11	2024-07
14	文化创意与策划	文化艺术大类	2023-11	2024-07
15	电子信息工程技术	电子与信息大类	2021-05	2021-07
16	计算机应用技术	电子与信息大类	2021-05	2021-07
17	数字媒体技术	电子与信息大类	2021-05	2021-07
18	人工智能技术应用	电子与信息大类	2021-11	2022-03
19	新能源汽车技术	装备制造大类	2021-11	2022-03

2.优化结构，布局合理

以重点特色专业建设和一般专业建设为抓手，紧密围绕行业发展趋势、市场需求、技术革新及教育教学规律，加强企业、行业对人才的需求调研，以就业为导向，以服务国家发展战略、地方经济发展、区域经济社会发展为定位，切实将专业建在产业链上，逐步构建专业动态调整机制，优化专业结构，全面推进专业建设，增强专业人才培养与经济社会发展的适配度，助推学院人才培养质量高水平、高素质。

重点专业建设：学院根据国家方针政策及行业产业的特点，并结合学院实际，将学院现有的无人机应用技术、数字媒体技术、艺术设计等专业作为院级重点建设专业。

一般专业建设：学院坚持以重点专业建设带动专业群和一般专业建设，按照“确保重点、兼顾一般”的原则，推进专业均衡发展。

经过近三年的建设和管理，覆盖理工类、健康康养类、艺体旅游类的全产业链、全产业链人才培养的“电子信息、健康康养、艺体旅游、低空经济”四位一体专业建设已基本形成，符合学院办学定位。

（四）强化三全育人，确保方向正确

按照《新时代高等学院思想政治理论课教师队伍建设规定》的基本要求，学院牢固树立“三全育人”教育理念，出台《学院三全育人工作实施方案》，配齐配强思政课专职教师，建设专职为主、专兼结合、数量充足、素质过硬的思政理论课教师队伍，将行政教辅管理人员、党建党务工作者、辅导员等符合讲授思政课要求的人员纳入校内兼职思政课教师队伍，着力构建“三全育人”的大德育育人体系：全员育人，无不尽责；全程育人，无时不有；全方位育人，无处不在。将“课程思政”融入人才培养方案和课程标准，以“思政课+课程思政”为引领，以院级课程思政示范课建设为抓手，强化课程思政与思政课程同向协同育人，培养思想政治素质过硬、专业业务素质优良的高素质技术技能人才，确保人才培养方向正确。

（五）坚持产教融合，推进校企协同育人

学院坚持校企合作、产教融合的育人路径，努力构建符合高等教育发展规律、培养适应地方经济社会发展需求的技术技能型人才培养体系，为加强深化校企合作、产教融合、校企协同育人工作，学院专门成立对外合作与就业处、产教融合办，主抓校企

合作、产教融合工作。学院整合企业多方资源，已与中国机场协会、深圳机场、比亚迪集团、成都纵横自动化技术股份有限公司、自贡市航空产业园、自贡灯彩文化产业集团有限公司等 120 余家企业、单位在人才培养、科研、实践教学等方面签订合作协议并开展相关合作，覆盖现有专业所对接的全产业链，加强与企业开展订单培养，逐步实现每个专业组建一个企业冠名的订单班，将校外行业专家聘为学院的校外专业带头人，组建校企教学团队，以工作项目为载体，推进“工作项目+项目工作室”的教学模式，努力实现“学院人才培养与企业、行业”无缝衔接，校企双导师互培互聘，共同培育学生专业技能和行业实践能力，产教融合、校企协同育人初见成效。

表 5 部分企业一览

序号	服务企业名称	协议时间
1	自贡市光大电子有限责任公司	2021 年 6 月
2	自贡硬质合金有限责任公司	2021 年 10 月
3	乐山市米之格家庭服务有限公司	2021 年 10 月
4	自贡艺境艺术文化传播有限公司	2022 年 3 月
5	自贡市扎染工艺有限公司	2022 年 5 月
6	成都成亚航空科技有限公司	2022 年 6 月
7	自贡市妇幼保健院	2023 年 5 月

8	四川一电航空技术有限公司	2023 年 12 月
9	自贡市兴耐磨新材料有限公司	2023 年 12 月
10	四川盛才网络科技有限公司	2023 年 12 月
11	自贡市第一建筑工程有限公司	2024 年 6 月
12	成都厚朴星文化传媒有限公司	2024 年 10 月
13	四川自贡市航翊智云科技有限公司	2024 年 11 月
14	四川百特尔航空技术有限公司	2024 年 11 月
15	四川多米蓝新材料有限公司	2024 年 11 月
16	自贡市助残公益联盟	2024 年 12 月

（六）强化教学改革，质量特色初显成效

为加快特色建设、品牌建设，提升教学质量，凝练特色，2023 年 1 月，学院编制印发《自贡职业技术学院教育教学改革工作方案》，做好教学改革顶层设计。

明确“立德树人、强基固本、重塑教学体系、提升内涵”的改革指导思想，提出“党建引领、课证融通、二级管理、产教融合、理实一体、提质培优、成果导向”的改革思路，以“强化党建铸魂，培育优良师德师风、重构课程模块，构建“岗、课、赛、证”体系、实施课堂革命，打造一批院级职教“金课”、实施学生综合素质提升，确保学生身心健康、实施“名师”工程，培育教学名师团队、实施教师能力提升工程，培育教师综合素质、实施

特色专业工程，提升学院社会竞争力、强化崇德尚学，营造良好学风”等八项任务举措，指明改革方向，明确改革思路、任务与举措。

同时，学院出台《自贡职业技术学院教育教学改革工作激励机制》《自贡职业技术学院两级教学管理办法》《自贡职业技术学院人才培养方案制（修）订指导意见》《自贡职业技术学院课程建设管理办法》《自贡职业技术学院特色专业建设管理办法》《自贡职业技术学院教材建设管理办法》《自贡职业技术学院课堂革命实施办法》《自贡职业技术学院教师综合能力提升培育机制》《自贡职业技术学院学生综合素质与教育教学深度融合实施办法》《自贡职业技术学院优良学风提升工程实施办法》等 20 余项系列改革配套文件与办法，全力保障学院教学改革的顺利推进，着力提升学院教学质量，凝练内涵特色。



图 31 教育教学改革工作会议

表 6 教育教学改革系列文件清单表

序号	文件名称	发文时间
1	《院级精品课程建设实施方案》	2023 年 6 月
2	《自贡职业技术学院“课堂革命”实施办法》	2023 年 6 月
3	《自贡职业技术学院特色专业建设管理办法（暂行）》	2023 年 6 月
4	《学生综合素质与教育教学深度融合实施办法》	2023 年 6 月
5	《自贡职业技术学院优良学风提升工程实施办法》	2023 年 6 月
6	《职业培训与教育教学深度融合实施办法》	2023 年 6 月
7	《自贡职业技术学院关于加强二级学院（部）建设的意见》	2023 年 6 月
8	《关于编制及修订专业人才培养方案的指导意见》	2023 年 7 月
12	《自贡职业技术学院校院两级教学管理办法》	2023 年 7 月
9	《活页式教材建设实施方案》	2023 年 7 月
10	《自贡职业技术学院教材管理办法》	2023 年 7 月
11	《自贡职业技术学院课程建设管理办法（试行）》	2023 年 7 月
13	《自贡职业技术学院实训（实验）室建设管理办法》	2023 年 7 月
14	《自贡职业技术学院师德师风建设管理办法》	2023 年 7 月
15	《自贡职业技术学院课程标准编写指导意见》	2023 年 9 月
16	《自贡职业技术学院教师教学常规工作考核实施办法》	2023 年 11 月
17	《自贡职业技术学院课程思政示范课建设实施方案》	2023 年 11 月

经过近两年的努力，通过院级各类教师业务竞赛，提升了教师综合业务素质，各专业“岗、课、赛、证”综合育人体系已初步形成。



图 32 第一届教师教学基本能力竞赛——板书设计及书写决赛



图 33 第一届教师教学基本能力竞赛——课件制作决赛



图 34 第一届教师教学基本能力竞赛——教学设计决赛



图 35 第一届教师教学基本能力竞赛——说课决赛

各二级学院（部）已初步立项 1 个院级特色专业、成立两个院级技能大师工作室，立项 6 门院级精品课程、11 门院级课程

思政示范课、6 个院级活页式（手册式）教材建设项目。全年在研课题共 12 项，其中，省级课题 2 项、市级课题 3 项、校级课题 7 项；立项课题 2 项，其中，自贡市 2024 年度“青年发展研究”专项课题 1 项：《在市高校毕业生就业城市选择及其影响因素研究》、数据智能分析与处理泸州市重点实验室 2024 年度开放基金课题 1 项：《基于智能感知技术的景区安全预警机制研究》。学院教学质量明显提升，质量特色成效初显。

表 7 科研项目一览表

序号	课题名称	批准部门	级别	立项日期
1	课程思政视域下高职建工专业教学效果评价研究	自贡职业技术学院	校级	2023-12
2	基于高职学生核心素养培养的公共基础课教学改革研究——以《应用写作》课程为例	自贡职业技术学院	校级	2023-12
3	基于网络平台的高职院校人才培养模式与育人实践研究	自贡职业技术学院	校级	2023-12
4	高职院校课程思政建设问题及对策	自贡职业技术学院	校级	2023-12
5	基于深度学习技术的思政课教学改革及评价研究	自贡职业技术学院	校级	2023-12

6	基于技能竞赛的婴幼儿托育服务与管理专业实践教学改革创新	自贡职业技术学院	校级	2023-12
7	课程思政视域下《大学计算机基础》课程的教学改革和实践	自贡职业技术学院	校级	2023-12

表 8 省市级科研项目一览表

序号	课题名称	批准部门	级别	立项日期
1	自贡市高等职业教育高质量发展研究	自贡市科技局	地市级	2022-09
2	高职教育新工科理念实践——设计智造专业群服务地方产业发展的建设模式研究	四川省教育厅	省部级	2023-04
3	产教融合，岗课证赛融通：高职无人机应用技术专业技术技能人才培养模式创新的探索与实践	四川省教育厅	省部级	2023-04
4	民办高校流动党员管理路径探索与实践	自贡市社会科学联合会	地市级	2023-11
5	VR 虚拟设备在《新能源汽车构造》课程中的教学应用研究	四川省教育信息化与大数据中心	省部级	2024-01
6	中国古代家风思想与传统优秀家	德阳市家庭教育	地市级	2024-04

	风	服务指导研究中 心		
7	盐文化遗产保护与城市有机更新 融合研究-以自贡市为例	自贡市社会科学 联合会	地市级	2024-04
8	在市高校毕业生就业城市选择及 其影响因素研究	自贡市社会科学 联合会	地市级	2024-06
9	基于智能感知技术的景区安全预 警机制研究	数据智能分析与 处理泸州市重点 实验室	地市级	2024-07

（七）实施课堂革命，打造高质量成效课堂

1.整合专业课程内容，打造“实用”课堂

根据专业对接的市场实际岗位工作标准及要求，在专业课程教学内容中充分融入专业涵盖的“1+X”证书的岗位能力要求、技能竞赛能力要求、行业新技术与新规范的内容，通过引入专业涉及的业务领域新技术、新业态和新规范的工作任务项目丰富教学内容，充分挖掘并融入专业课程思政育人元素，培育学生扎实的专业素养与良好的职业操守、道德素质，按照“学以致用”的要求对课程教学内容进行整合，并随着专业领域新技术、新业态和新规范的变化进行实时更新，加强专业课程课堂教学的针对性、实用性，激发学生学习兴趣点，提升学生解决具体问题的能力，打造知识实用、技能实用的高质量“实用”课堂。

2. 丰富教学团队资源，打造“实料”课堂

在学院已有的专职教学团队基础上，以企业行业实践经历、科研能力、技术攻关能力、教学能力等为参照条件，聘用一批企业行业优秀技术技能人才担任专业课程兼职教师，丰富教学团队资源，充分发挥这些企业行业优秀技术技能人才在生产一线经验丰富的优势，将他们在生产一线积累的丰富实践经验直接转化为有效的课堂知识技术技能传授，并融入课堂教学各环节，设计学习任务，创设真实学习与实践情景，丰富课堂教学的真材实料，打造“实料”课堂，为提升技术技能人才培养质量和高质量课堂教学效果打下坚实基础。

四、国际合作

我校于 2021 年建校，作为一所新建的高职学校，尽管建校时间较短，但在国际合作方面已经迈出了积极而富有意义的步伐。在师资队伍建设方面，国际合作成为提升教师学历和专业素养的重要途径。学校积极寻求与国外知名高校和教育机构的合作，鼓励教师参与对外研究生项目。通过这些合作项目，教师有机会接触到国际前沿的教育理念、教学方法和学科知识，这不仅对教师个人的职业发展有着积极的推动作用，也为学校整体师资队伍的结构优化奠定了基础。

虽然我校建校时间不长，但国际合作在提升教师学历、推动教师发展方面已经发挥了不可忽视的作用，并且随着学校的不断

发展，国际合作将在更多领域和更深层次持续展开，为学校的国际化进程注入源源不断的动力。

五、服务贡献

（一）服务区域行业发展

学院自 2021 年建校至今，短短三年时间，学生规模连年翻倍，办学综合实力和社会影响力显著增强，在全省高职院校激烈“内卷”中依然保持稳中快进的良好态势。无人机应用技术、艺术设计（彩灯方向）专业对接地方产业的办学模式和成果被中央电视台、四川卫视、自贡新闻等主流媒体多次报道，起到了很好的示范引领作用。在产教融合方面，申报了无人机及通航行业产教融合共同体，与华为技术有限公司华为云在校企人才共享、师资培养、企业设备、技术、课程开发、产业学院等方面达成合作意向。

（二）服务地方经济发展

学校自设立以来，主动融入地方经济，积极探索实践校企深度融合发展模式，统筹推进学院的教育教学、人才培养、科学研究和地方服务等各项工作。学校大力开展“校地企”合作共建，与中国机场协会、深圳机场、比亚迪集团、成都纵横自动化技术股份有限公司、自贡市航空产业园、自贡方特恐龙王国、自贡灯彩文化产业集团有限公司等 30 余家单位签订战略合作协议，建立学生校外实习实训基地 27 个。

学校艺术设计专业对接地方彩灯产业，服务地方经济和人才支撑的办学模式被中央电视台经济频道报道；无人机应用技术专业对接自贡航空产业园的办学模式和成果被四川卫视、自贡电视台等多次宣传报道。学校建设了固定翼工业无人机教学试飞机场，申请了使用“川协 5 号空域”进行无人机专业的教学飞行空域，成为全国高职高专学校中唯一可以在校内起飞 2000 米高度并执行“科研试飞”飞行教学任务的民办院校。

学校针对自贡产业发展战略，瞄准其中重点产业链，围绕产业增设专业。2021 年设置了对接自贡彩灯产业发展的艺术设计（彩灯方向）专业，与成都纵横股份合作共建，开设了四川省唯一工业无人机应用品牌专业——无人机应用技术；2022 年新增对接高端装备、集成电路、新能源汽车等重点产业链的人工智能技术应用、新能源汽车技术 2 个专业；2023 年新增对接通用航空产业集群发展的大数据与财务管理、飞机机电设备维修等 2 个专业。2023 年与轻化工大学、行业龙头企业中电特种飞机系统工程有限公司共同申报了自贡无人机及通航行业产教融合共同体。2024 年与华为技术有限公司华为云在校企人才共享、师资培养、企业设备、技术、课程开发、活页式教材开发、产业学院等方面达成合作意向，双方将以学院人工智能技术专业为依托，共建数字智能产业学院，培育高素质人工智能技术应用人才，为自贡市人工智能行业发展提供人才支撑。

年轻的自贡职业技术学院正积极投身高等职业教育发展和

自贡市经济社会发展的大潮中，借助成渝地区双城经济圈建设、再造产业自贡、聚力发展先进制造业的强劲东风，对接服务区域经济社会发展战略，为实现自贡乃至川南经济社会高质量发展，实现中华民族伟大复兴的中国梦提供高素质的技术技能人才支撑。

（三）服务地方社会培训

过去一年，我校高等职业教育在服务地方社会培训方面积极探索与实践。

我校依据地方产业需求，精心安排学生实习岗位。这些实习岗位分布于自贡众多企业，尤其是对接地方产业的无人机应用技术、艺术设计（彩灯方向）专业，以及应用广泛的社区康复、婴幼儿托育服务与管理、助产等专业。这种实习培训模式将学校教育与企业实践深度融合，使学生迅速掌握符合地方产业实际需求的职业技能，同时也为地方社会培训提供了实践导向的示范。

学生实习期间在企业的良好表现，为我校与地方企业建立了更紧密的合作关系。企业对我校的培训项目更加认可，愿意为我校的社会培训提供更多的资源支持，这种良性循环进一步提升了我校服务地方社会培训的能力和影响力。

在未来的发展中，我校将继续重视学生实习在服务地方社会培训中的作用。进一步优化学生实习与社会培训的衔接机制，鼓励更多学生将实习经验转化为社会培训的资源。加强与地方企业的深度合作，共同探索基于学生实习成果的社会培训新模式，为

地方培养更多适应社会经济发展需求的高素质人才，不断提升我校在服务地方社会培训方面的水平和影响力。

六、政策落实

坚持党建引领，推动健康发展。学校党委认真落实党中央决策部署，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为政治建设首要任务，围绕“十四五”规划、达标工程等事关学校全局和长远发展的重大事项，坚持党建引领，把握政治方向，凝聚师生力量，统筹推进学校各项事业高质量发展

（一）国家政策

坚持走依法治校之路，不断提升依法办学水平。在党组织的监督下，明确董事会和校长的权力边界，校长在法律框架下行使职责，明确校长责权利，提高依法治校能力，保证学校事业健康可持续发展。

坚持社会主义办学方向，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展第二批主题教育，加强学习培训、宣传宣讲，深入推动党的创新理论进校园、进课堂、进教案、进头脑。

不断提升思想政治建设，坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，聚焦主题主线，落实重点措施，坚持问题导向，确保主题教育走深走实；不断加强师生思想政治引领和党风廉政建设，以党风带教风，以教风促学风营造风清气正、敬业

奉献、艰苦奋斗、务实兴校的工作氛围；铸牢中华民族共同体意识，认真学习贯彻中央民族工作会议精神和习近平总书记关于“铸牢中华民族共同体意识”的重要思想；各二级学院、各职能部门要尽职尽责，通力合作，形成良好的工作机制和氛围；持续推动中华民族共同体意识宣传教育进校园、进课堂、进师生头脑，将铸牢中华民族共同体意识融入师生的血液，让民族团结之花扎根中华大地。

坚持立德树人，加快构建现代职业教育体系，学校深入研究部署，为加快构建现代职业教育体系，进一步推动落实质量达标提升工程，大力推进以师资队伍建设、图书配套、教学行政用房、仪器设备为主要内容的达标工程的实施。

（二）地方政策

不断深化校企合作，推动职业教育与产业深度融合，落实学院技能型人才培养计划，加强校外实习实训基地建设，扎实推进学科与专业发展把企业需求融入人才培养环节，促进人才链与产业链的有机衔接。

（三）学院治理

2023 年我校完成学院章程修订工作，将学校党组织设置形式、地位作用、职责权限、参与决策机制、人员配备、经费保证等内容写入学院章程并完成省教育厅核准备案。

学校党委认真贯彻校长负责制和民主集中制，先后完善了《党委会会议议事规则》《党政联席会议议事规则》《校长办公

会议议事规则》，形成了既有利于实现党委的统一领导，也有利于党政的团结协作，实现科学决策和规范管理。落实“三重一大”制度、教职工代表大会等制度，贯彻落实民主集中制原则，不断完善依法决策程序规则。

健全决策制度保障体系，推进新一轮规章制度“废改立”，抓好督查落实，以制度建设推动学校决策科学高效。四是与公办院校党建结对共建，与四川轻化工大学建立起党建结对共建关系进一步整合资源优势、深度融合互促共谋发展。

（四）理顺职责

学校在持续推进内部治理改革。学校进行组织结构优化调整，针对民办院校董事会与学校关系厘清上进行全面审视和调整，明确学校领导班子的管理职责和权限。学院管理团队不断优化，为学院的可持续发展奠定了基础。2024 年以来，我们圆满完成第二届干部聘任工作，校级干部 7 人，干部 41 人，其中中层干部 19 人，科级干部 22 人。完成了处室人员核编配备工作，共配备处室科员 40 人。加强二级学院管理团队建设，加强二级学院管理团队建设，共配备教研室主任 17 人，教务办干事 5 人、学工办干事 10 人。

（五）完善制度建设

2024 年我们以新一轮制度修订为契机，集中开展制度“废、改、立、释”工作，梳理修订了一系列规章制度，如《教职工文明礼仪规范》、《自贡职业技术师德师风负面清单及师德失范行

为处理办法》、《自贡职业技术学院考勤管理规定》、《教职工违纪处分条例》、《薪酬管理制度》、《绩效管理办法》等，加快学院治理能力水平提升，为学院长远高质量发展奠定了坚实基础。尤其是《薪酬管理制度》、《绩效管理办法》的修订，形成了现阶段适合学院发展需求的薪酬管理和绩效激励机制，真正体现多劳多得、优劳优酬，努力让每一名勤勉工作的教职工感受到被尊重，让每一名贡献突出的教职工有更好的获得感。

（六）校园文化建设

学校强化校园文化建设与激励制度建设，坚持思想引领，筑牢理想信念根基，始终把学生思想政治教育工作放在首位，本年度共计出台涉及学生行为规范、宿舍管理、学生养成教育等方面 8 项制度，基本实现了管理规范化。对学生的教育形式和内容做了系统设计与改革，推行周班会制度，周晚自习制度，拉近了辅导员与学生的距离，强化了学生面对面培养；组织开展禁烟行动，通过发布倡校园禁烟倡议书、校园流动宣传以及禁烟主题班会等形式教育活动，校园公共场合抽烟问题基本得到解决，有效助力了文明校园建设。

教育教学改革持续推进。为进一步提高人才培养质量，促进学生就业，学院结合实际，不断深入研讨并初步形成了人才合格评估方案、学生综合素质培养方案、思想教育工作方案、三全育人工作方案、就业工作方案、年级工作方案、三教改革方案、质量报告工作规划、人才培养方案修订规划等系列工作方案，形成

了清晰的工作思路。各二级学院、两部也积极主动开展工作，取得了一定成效。卫生康复学院杨普秀、黄冬梅老师在四川省“一老一小”产教融合共同体成员技能大赛获奖；学生在“四川省婴幼儿托育技能比赛”和“川渝婴幼儿托育技能比赛”获团体三等奖。文旅学院在职业教育活动周活动中将非遗文化融入职业教育，培养学生的专业技能和文化素养，组织学生参与 2024 年挑战杯四川省大学生创业计划竞赛、2024 年第九届“科云杯”全国大学生财会职业能力大赛高职组网络选拔赛、第三届四川省工业设计职业技能大赛暨第四届全国工业设计职业技能大赛四川省选拔赛，通过多种方式督促教与学共进。同时积极开展各项学科竞赛如“发动机拆装大赛”、“院徽设计大赛”、“计算机知识竞赛”等检验学生实践操作能力。在“2024 年挑战杯四川省大学生创业计划竞赛”获省级铜奖、“全国大学生数字媒体科技作品及创意竞赛”获省级三等奖。航空学院高度重视实践教学，组织 2024 级近 800 人开展企业认知实习工作。成功举办制图竞赛、应急技能竞赛、职业形象技能大赛、民航运输技能竞赛等，为学生提供了展示自我、锻炼技能的平台。

表 9 师生部分参与竞赛一览表

序号	比赛名称	时间	获奖情况
1	四川省第七届“机器人大赛”三等奖（指导教师）	2022 年 12 月	省三等奖
2	2023 年睿抗机器人开发者大赛	2023 年 7 月	全国三等奖

3	四川省第十届大学生艺术展演活动大学生艺术实践工作坊	2023 年 7 月	省二等奖
4	四川省高校大学生彩灯文化美术与设计大赛	2023 年 11 月	省二等奖
5	2023 年第三届四川省大学生未来飞行器挑战赛	2023 年 12 月	省二等奖
6	2024 年四川省一老一小产教融合共同体成员职业技能大赛	2024 年 4 月	省二等奖
7	2024 年“挑战杯”四川省大学生创业计划竞赛	2024 年 5 月	省三等奖
8	全国大学生英语作文大赛	2024 年 9 月	省一等奖
9	2024 年自贡市女职工“我学、我练、我能”家政服务技能大赛	2024 年 10 月	市一等奖
10	2024 年全国大学生数字媒体科技作品及创意竞赛	2024 年 11 月	省三等奖
11	2024 年第四届四川省大学生未来飞行器挑战赛	2024 年 11 月	省三等奖
12	2024 一带一路暨金砖大赛之应急救援技术赛项	2024 年 12 月	省三等奖
13	2024 年川渝首届婴幼儿托育服务	2024 年 7 月	省三等奖

	技能竞赛		
14	2024 年四川省教师信息素养提升 实践活动	2024 年 7 月	省三等奖

表 10 师生省市级竞赛获奖统计表

类别	获奖情况								合计
	市级			省级				国家 级	
	一等 奖	二等 奖	三等 奖	一等 奖	二等 奖	三等 奖	优秀 奖	二等 奖	
学生竞赛	/	/	/	1	9	25	2	1	38
教师竞赛	2	4	2	0	1	2	0	/	11
合计	2	4	2	1	10	27	2	1	49

（七）经费投入

学院项目规划占地 750 亩，计划投资 10.5 亿元。现已经完成一期建设，用地 416.37 亩，建设规模 27 万平方米，实际已投入 23 亿元。

2024 年，学院年度经费总收入为 4461.10 万元，这一收入是学院各项运作和发展的重要资金来源。学院在日常教学方面投入

了大量资金，教学活动在学院的资源分配中占据重要地位，在支出方面，学院年度经费总支出达到了 6281.64 万元，超出了收入水平。其中，日常教学经费支出为 1765.88 万元。

七、面临挑战及对策

（一）对“高等职业类型教育”的认识不足，对技术技能型的理解还没有到位，学院办学定位未能贯彻到人才培养的各个环节和所有部门、所有工作。

对策：

1. 加强对现代职教理念及《国家职业教育改革实施方案》《四川省职业教育改革实施方案》的深入的学习，强化教研，进一步植入现代职教理念、构建科学合理的教学质量运行与保障体系，致力于持续提高人才培养质量，并将其作为一项常态工作来抓；

2. 邀请国家高职教育专家来学院举办专题讲座，畅通职教理念交流渠道，同时，加强选派教师外出考察交流学习，借鉴吸收国内外先进的高职教育理念。

（二）师资队伍数量不足

教师总数不足，结构与水平还不能完全满足技术技能型人才培养的需要，教师的年龄结构、职称结构、学缘结构都不合理，双师型教师更是严重不足，缺乏高水平专业带头人。教师的培养工作欠缺，刚毕业的硕士，甚至本科生直接上课。

对策：

1. 加强青年教师的教学业务能力培训力度，进一步完善“老带新、师徒结对”办法，有计划地安排青年教师到企业生产一线和实训基地锻炼，提高他们的理实一体化教学能力，不断提升青年教师业务水平；

2. 大力引进具有中高级职称以及硕、博研究生学历的优秀人才、鼓励在职青年教师读硕、读博，进一步优化教师队伍的职称结构和学历结构；

3. 在大力引进高层次、高水平、专业对口的师资和具有丰富实践经验的企业专家的基础上，通过校企产教融合、在职进修等多种途径，加强骨干教师队伍建设和“双师型”教师队伍建设；

4. 加强研究事业留人、感情留人、待遇留人的新思路、新方法，把人才招得来、留得住、用得好人才管理理念落到实处。

（三）青年教师科研意识不强，科研水平不高。还没有能力和基础申请省一级课题的水平，对院级练手的课题又不感兴趣。

对策：

1. 学院出台青年教师科研工作激励政策，培育青年教师科研意识，鼓励青年教师积极参与科研；

2. 各教学单位制定科研工作计划，充分利用每周教研活动时间，将教科研工作抓实抓细，加强老带新培养，提升青年教师教科研意识和水平。

（四）产学研合作的深度不够，产教融合对教育教学和技术技能型人才培养的支撑力度不够。

对策：

1.结合学院开设专业及办学定位，拓宽企业合作领域，选择社会声誉高、行业地位高的优质企业，进行产学研的合作；

2.聘请企业行业专家作为学院校外专业带头人，参与人才培养方案研制、开发课程、编写校本教材等工作，提升校企产学研合作深度。

提高人才培养质量没有“尽头”，教育教学改革永远在路上，人才培养质量是学院所有工作永远的主旋律，学院将全面加强党的领导，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，牢牢把握社会主义办学方向，紧紧围绕立德树人根本任务，全面落实《国家职业教育改革实施方案》《四川省职业教育改革实施方案》《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》等职教文件政策精神，凝心聚智、久久为功，进一步深化学院教育教学改革，加大教学投入，强化各项保障，提质培优，全面提高人才培养质量，增强学院人才培养与经济社会发展的适配度，助推学院教育教学、人才培养事业高质量发展，为自贡市经济社会发展、四川经济社会发展、国家职业教育改革发展、为国家培育高素质技术技能人才做出应有贡献！

附表
表 1 人才培养质量计分卡

序号	指标	单位	2024 年	备注
1	毕业生人数*	人	66	引用
2	毕业生去向落实人数	人	62	填报
	其中：升学人数	人	12	填报
	升入本科人数	人	12	填报
3	毕业生本省去向落实率	%	52.23	填报
4	月收入	元	4000.00	填报
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	62	填报
	其中：面向第一产业就业人数	人	50	填报
	面向第二产业就业人数	人	2	填报
	面向第三产业就业人数	人	10	填报
6	自主创业率	%	0.00	填报
7	毕业三年晋升比例	%	0.00	填报

表 2 满意度调查表

序号	指标	单位	2024 年	备注
1	在校生满意度*	%		引用
	其中：课堂育人满意度*	%		引用
	课外育人满意度*	%		引用
	思想政治课教学满意度*	%		引用
	公共基础课（不含思想政治课） 教学满意度*	%		引用
	专业课教学满意度*	%		引用
2	毕业生满意度	%	77.78	填报
	其中：应届毕业生满意度	%	77.78	填报
	毕业三年内毕业生满意度	%		填报
3	教职工满意度*	%		引用
4	用人单位满意度	%	90.00	填报
5	家长满意度	%	94.76	填报

表 3 教学资源表

序号	指标	单位	2024 年	备注
1	生师比*	—	11.48	引用
2	“双师型”教师比例	%	-	填报
	其中：高级“双师型”教师比例	%	-	填报
3	高级专业技术职务专任教师比例*	%	6.54	引用
4	专业群数量*1	个	0	引用
	专业数量*	个	23	引用
5	教学计划内课程总数*	门	300	引用
		学时	41878	引用
	其中：课证融通课程数*	门	57	引用
		学时	4920	引用
	网络教学课程数*	门	57	引用
		学时	3430	引用
	校企合作课程数	门	-	填报
		学时	-	填报
6	专业教学资源库数	个	-	填报
	其中：国家级数量*	个	-	填报
	接入国家智慧教育平台数*	个	0	填报
	省级数量	个	-	填报
	接入国家智慧教育平台数*	个	0	填报
	校级数量	个	-	填报
	接入国家智慧教育平台数*	个	0	填报
7	在线精品课程数*	门	0	引用
		学时	0	引用
	在线精品课程课均学生数*	人	0	引用
	其中：国家级数量*	门	-	填报
	接入国家智慧教育平台数*	门	0	填报
	省级数量	门	-	填报

序号	指标	单位	2024 年	备注
	接入国家智慧教育平台数*	门	0	填报
	校级数量	门	-	填报
	接入国家智慧教育平台数*	门	0	填报
8	虚拟仿真实训基地数	个	-	填报
	其中：国家级数量*	个	-	填报
	接入国家智慧教育平台数*	个	0	填报
	省级数量	个	-	填报
	接入国家智慧教育平台数*	个	0	填报
	校级数量	个	-	填报
	接入国家智慧教育平台数*	个	0	填报
9	编写教材数	本	-	填报
	其中：国家规划教材数*	本	-	填报
	校企合作编写教材数	本	-	填报
	新形态教材数	本	-	填报
	接入国家智慧教育平台数*	本	-	填报
10	互联网出口带宽*	Mbps	10500	引用
11	校园网主干最大带宽*	Mbps	10000	引用
12	生均校内实践教学工位数*	个/生	0.82	引用
13	生均教学科研仪器设备值*	元/生	5492.17	引用

表 4 服务贡献表

序号	指标	单位	2024 年	备注
1	毕业生初次就业人数*	人	54	引用
	其中：A 类：留在当地就业人数*	人	23	引用
	B 类：到西部和东北地区就业人数*	人	40	引用
	C 类：到中小微企业就业人数*	人	54	引用
	D 类：到大型企业就业人数*	人	0	引用
2	横向技术服务到款额	万元		填报
	横向技术服务产生的经济效益 ²	万元		填报
3	纵向科研经费到款额*	万元	0.00	引用
4	技术产权交易收入*	万元	0.00	引用
5	知识产权项目数量	项	-	填报
	其中：专利授权数量	项	-	填报
	发明专利授权数量	项	-	填报
6	专利转让数量	项	-	填报
7	专利成果转化到款额	万元	-	填报
8	非学历培训项目数*	项	2	引用
	非学历培训学时*	学时	48	引用
	公益项目培训学时*	学时	48	引用
9	非学历培训到账经费	万元	31.90	填报

表 5 国际影响表

序号	指标	单位	2024 年	备注
1	开发并被国外采用的职业教育标准、资源、装备数量	个	-	填报
	其中：标准数量	个	-	填报
	专业标准数量	个	-	填报
	课程标准数量	个	-	填报
	资源数量	个	-	填报
	装备数量	个	-	填报
2	在国外开办学校数	所	-	填报
	其中：专业数量	个	-	填报
	在校生数	人	-	填报
3	接收国外留学生专业数	个	-	填报
4	接收国外留学生人数	人	-	填报
5	接收国外访学教师人数	人	-	填报
6	中外合作办学专业数	个	-	填报
	其中：在校生数	人	-	填报
7	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	-	填报
8	在国外组织担任职务的专任教师人数	人	-	填报
9	国外技能大赛获奖数量	项	-	填报

表 6 落实政策表

序号	指标	单位	2024 年	备注
1	全日制在校生人数*	人	5289	引用
2	年生均财政拨款水平	元	-	填报
3	年财政专项经费*	万元	-	填报
4	教职工额定编制数	人	320	引用
	教职工总数	人	505	引用
	其中：专任教师总数	人	382	引用
	思政课教师数*	人	12	引用
	体育课专任教师数	人	18	填报
5	辅导员人数*	人	58	引用
	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	4284	填报
	其中：学生体质测评合格率	%	100.00	填报
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	355	填报
7	企业提供的校内实践教学设备值*	万元	0.00	引用
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心数量	个	-	填报
9	聘请行业导师人数*	人	74	引用
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	-	填报
	行业导师年课时总量*	课时	5040	引用
	年支付行业导师课酬	万元	14.82	填报
10	年实习专项经费	万元	2.29	引用
	其中：年实习责任保险经费	万元	0.00	引用

执笔人：田克明 何兵 郭明钢

联系人：王梦霞 0813-5806956